



# Diagnóstico Psicossocial CECOMP

NR-01

APRESENTAÇÃO COMERCIAL E TÉCNICA

Identifique, avalie e gerencie os riscos psicossociais da sua empresa com base científica e conformidade legal.

# O Problema Que Sua Empresa Pode Estar Enfrentando (Mesmo Sem Saber)

O risco psicossocial já é uma realidade nas empresas brasileiras. O Ministério do Trabalho e Emprego, por meio da **NR-01**, exige que as organizações identifiquem, avaliem e gerenciem esses riscos.

O problema é que esses riscos **não aparecem em relatórios tradicionais** — mas já estão impactando diretamente o ambiente organizacional.

## Passivos Trabalhistas

Adoecimento mental gerando ações judiciais e indenizações

## Multas e Autuações

Penalidades diretas pela não conformidade com a NR-01

## Queda de Produtividade

Engajamento reduzido e clima organizacional deteriorado

⚠️ Mesmo empresas estruturadas e com boas práticas de gestão podem estar expostas a riscos psicossociais ocultos.



# O risco invisível é o mais perigoso

O maior risco não é o problema visível. É o problema que já existe — mas ainda não foi diagnosticado.

Esses riscos já estão acontecendo internamente, gerando:

- **Adoecimento Emocional Silencioso**  
Colaboradores afetados sem que a gestão perceba
- **Queda de Desempenho das Equipes**  
Resultados comprometidos por fatores não mensurados
- **Conflitos Internos Recorrentes**  
Tensões que se repetem sem causa aparente identificada
- **Passivos Trabalhistas em Formação**  
Riscos jurídicos acumulando-se silenciosamente

# O Que a NR-01 Exige da Sua Empresa

A NR-01 determina que toda empresa deve possuir um **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)**, incluindo obrigatoriamente os riscos psicossociais. Sem diagnóstico, não existe gestão. E sem gestão, a empresa está vulnerável juridicamente.

1

## Identificar

Mapear os riscos psicossociais presentes no ambiente de trabalho

2

## Avaliar

Mensurar o impacto na saúde e bem-estar do colaborador

3

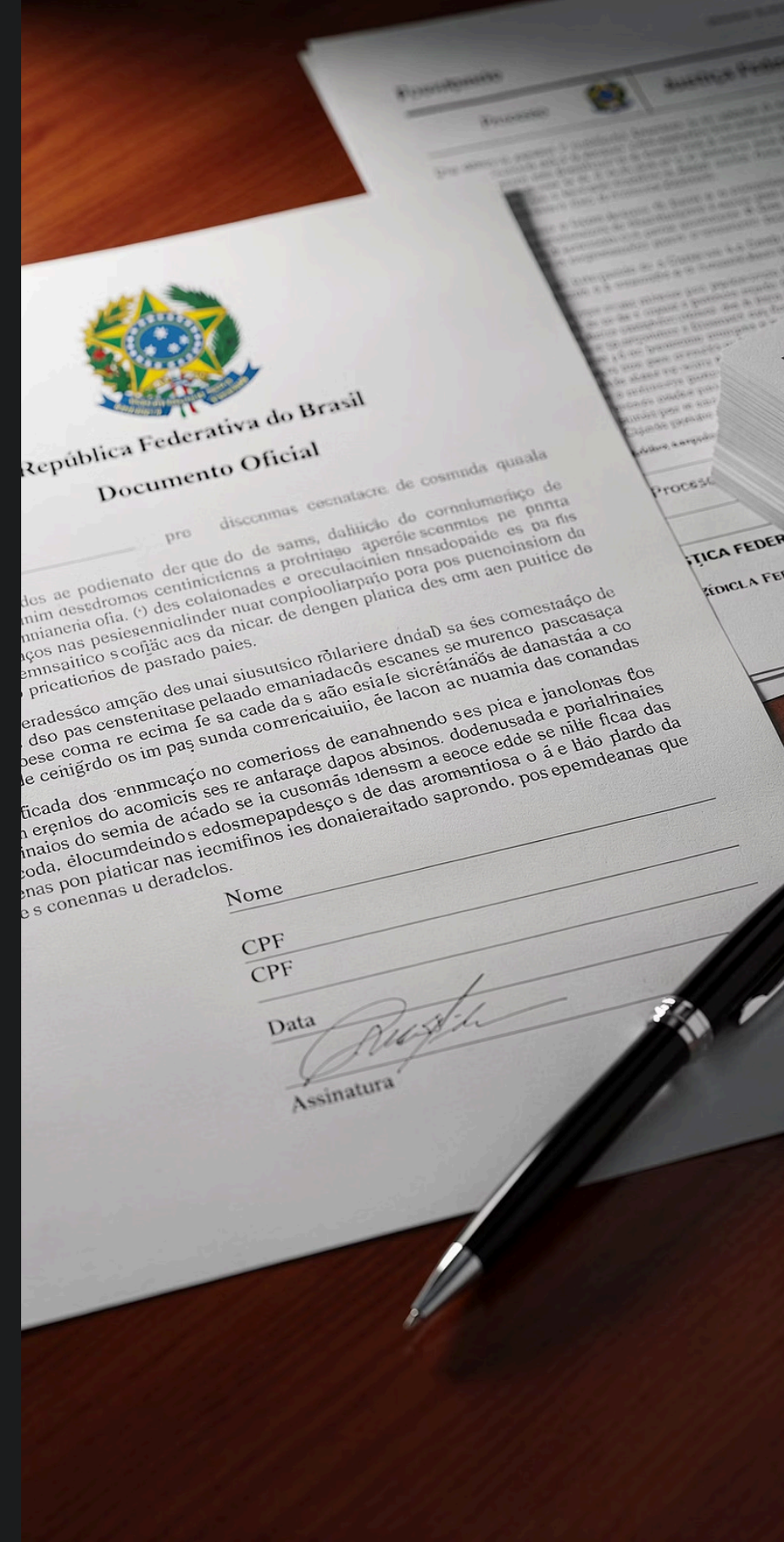
## Implementar

Executar ações de controle e mitigação dos riscos identificados

4

## Documentar

Registrar todo o processo para auditoria e conformidade legal



# O Risco Real de Não Fazer Nada

A inação diante dos riscos psicossociais não é uma opção segura — é uma escolha de exposição. As consequências são concretas e crescentes.



## Autuações do Ministério do Trabalho

Fiscalizações e penalidades administrativas diretas



## Condenações por Negligência

Responsabilidade civil por saúde mental dos colaboradores



## Processos Trabalhistas

Indenizações e custos jurídicos elevados



## Perda de Talentos

Rotatividade elevada e dificuldade de retenção



## Impacto na Reputação

Danos à imagem da empresa no mercado e com clientes

A detailed map of Europe is spread out on a wooden table. The map is marked with numerous colorful pins (red, yellow, green, blue) and connected by a network of thin, multi-colored lines, representing a complex diagnostic or risk map. A compass and a pen are also visible on the table next to the map.

# A Solução: Diagnóstico Psicossocial CECOMP

O CECOMP é um diagnóstico estruturado que funciona como um verdadeiro **mapa de risco psicossocial** da empresa. Ele identifica onde estão os problemas, o que está gerando risco e quais ações devem ser tomadas.

## O que o CECOMP identifica

- Onde estão os focos de risco psicossocial
- Quais fatores estão gerando pressão nas equipes
- Quais setores demandam atenção prioritária
- Qual a intensidade e urgência de cada risco

## O que o CECOMP entrega

- Diagnóstico completo e documentado
- Índice CECOMP com classificação de risco
- Plano de ação estruturado
- Sustentação para o PGR e auditorias

# Como o CECOMP Funciona na Prática

O processo é estruturado, científico e adaptado à realidade de cada organização. Cada etapa gera dados que alimentam o diagnóstico final.



## Aplicação de Questionários

Instrumentos específicos por setor, calibrados para capturar fatores psicossociais relevantes



## Coleta Estruturada de Dados

Levantamento organizado de informações organizacionais e comportamentais



## Leitura Científica dos Fatores

Análise baseada em modelos internacionais validados de saúde ocupacional



## Geração do Índice CECOMP

Pontuação que traduz os dados em um indicador claro de risco organizacional



## Classificação de Risco

Categorização dos riscos por intensidade, urgência e área de impacto



## Diagnóstico + Plano de Ação

Entrega completa com relatório técnico e diretrizes de intervenção

O diagnóstico transforma dados em decisões

# Dados que geram resultado

Não é apenas um relatório. É uma ferramenta de gestão estratégica.

## Como o Diagnóstico Gera Resultado

O CECOMP mostra exatamente o que a gestão precisa saber para agir com precisão e segurança:

### Onde está o problema

Localização precisa dos focos de risco por setor, equipe ou liderança

### Qual a intensidade do risco

Graduação clara que permite priorizar as intervenções mais urgentes

### O que precisa ser feito

Plano de ação direcionado, com recomendações práticas e aplicáveis

# Posicionamento Técnico do CECOMP

O Diagnóstico Psicossocial CECOMP foi estruturado com base conceitual nos modelos internacionais mais reconhecidos da área de saúde ocupacional, garantindo validade científica, coerência com a NR-01 e sustentação em auditorias.

## Modelo COPSOQ

Copenhagen Psychosocial Questionnaire — referência internacional para avaliação de riscos psicossociais no trabalho, amplamente utilizado em pesquisas e auditorias globais

## Modelo HSE

Health and Safety Executive — framework britânico reconhecido mundialmente para gestão de estresse ocupacional e fatores de risco no ambiente de trabalho

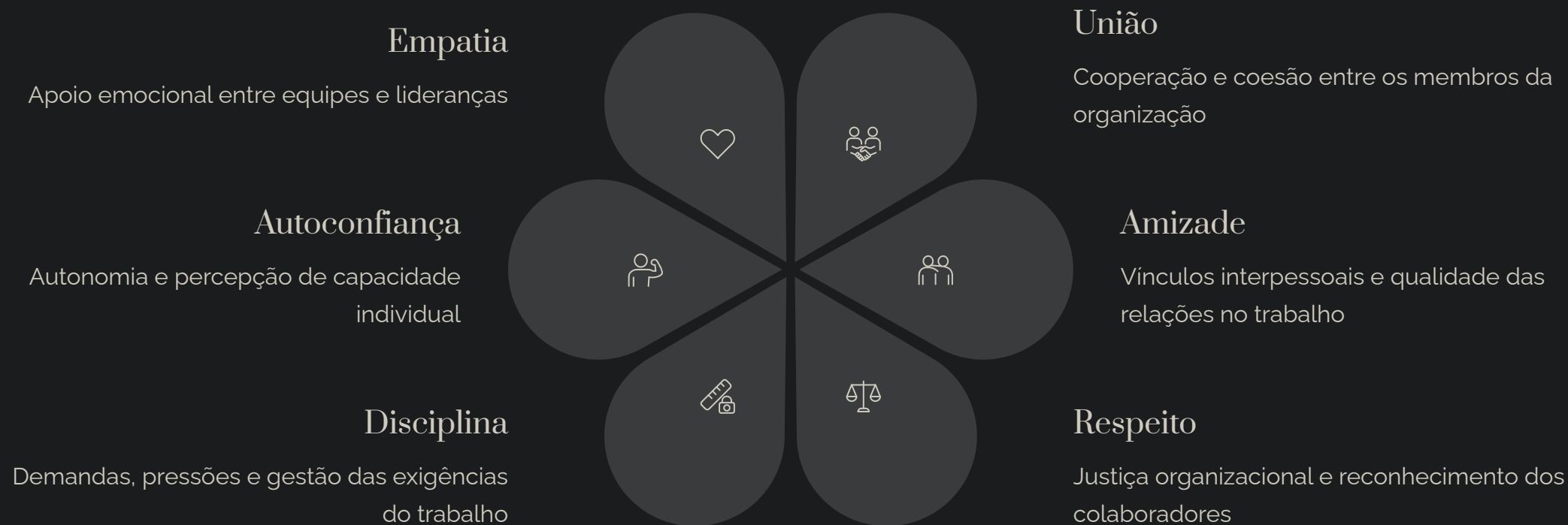
## Conformidade NR-01

Estrutura alinhada às exigências do Ministério do Trabalho e Emprego, garantindo que o diagnóstico sustente o PGR em qualquer processo de auditoria ou fiscalização



# Estrutura do Diagnóstico

O CECOMP avalia sete dimensões psicossociais fundamentais, cada uma mapeando um aspecto crítico do ambiente organizacional e da saúde dos colaboradores.



**i** A sétima dimensão — **Autoconhecimento** — avalia o senso de propósito e alinhamento do colaborador com os valores da organização.



# Aplicação Real — SABÓ

O primeiro trabalho foi realizado na **SABÓ**, indústria automotiva de grande relevância no setor brasileiro. A experiência demonstrou na prática o poder do diagnóstico como ferramenta de intervenção direcionada.

## O Caso SABÓ

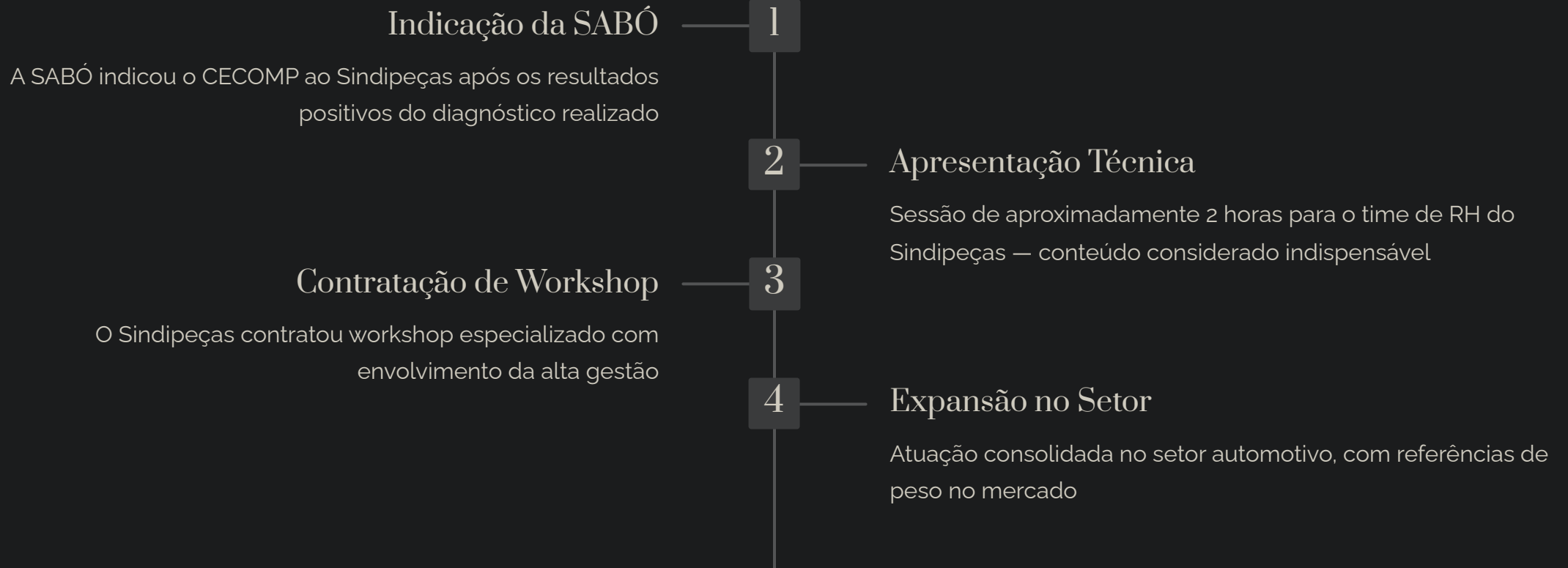
A atuação na dimensão **EMPATIA** revelou pontos críticos que demandavam intervenção imediata. O diagnóstico permitiu que a gestão agisse com precisão, direcionando esforços exatamente onde o risco era mais elevado.

## Resultados da Intervenção

- Identificação precisa dos focos de risco na dimensão Empatia
- Intervenção direcionada com base nos dados do CECOMP
- Ações de melhoria implementadas com sustentação técnica
- Documentação completa para o PGR da empresa

# Desdobramento — Sindipeças

O sucesso na SABÓ gerou um efeito de indicação natural. A credibilidade do CECOMP abriu portas para o setor automotivo como um todo.



# O Que o CECOMP Entrega Para Sua Empresa



## Proteção Jurídica

Documentação técnica que protege a empresa em auditorias, fiscalizações e processos trabalhistas relacionados à saúde mental



## Conformidade com NR-01

Diagnóstico estruturado que atende integralmente às exigências do Programa de Gerenciamento de Riscos



## Redução de Riscos

Identificação e mitigação proativa dos fatores psicossociais antes que se tornem passivos concretos



## Melhoria do Clima Organizacional

Intervenções baseadas em dados que promovem ambientes de trabalho mais saudáveis e produtivos



## Tomada de Decisão Baseada em Dados

Gestão estratégica com informações precisas sobre onde agir, como priorizar e o que esperar como resultado

# Próximo Passo

## Diagnóstico Inicial de Risco Psicossocial

Dê o primeiro passo para proteger sua empresa e seus colaboradores. O

Diagnóstico Inicial inclui:

### 1 Levantamento Preliminar

Mapeamento inicial do ambiente organizacional e dos principais fatores de risco

### 2 Identificação dos Pontos de Risco

Localização dos principais focos de vulnerabilidade psicossocial na empresa

### 3 Direcionamento para o PGR

Orientação inicial para estruturar o Programa de Gerenciamento de Riscos conforme a NR-01

## Solicite Agora

Descubra onde sua empresa pode estar exposta — antes que o problema se torne um passivo.

**Se você não mede, você não controla. E se você não controla, você assume o risco.**

⚠ Não espere uma autuação ou um processo trabalhista para agir. O momento de diagnosticar é agora.